

SOOVITUSI PRAKTIKAETTEVÖTTELE ...

by M. Lehtsalu, K. Eensalu, M. Rammo, V. Kjahrenov.
2004-12-14 02:32

Head tulemused saavutatakse vaid siis, kui praktikanti juhendab asutuse töötaja, kellel on selleks piisavalt aega ja huvi sellele tegevusele pühendumiseks. Parim eeldus vastastikuseks koostööks on praktikandi toetamine tema poolt püstitatud eesmarkide saavutamisel.

Enne õppuri praktikale võtmist on vajalik:

- Tutvuda praktika dokumentidega
- Selgitada välja, mis on konkreetse praktika eesmark
- Otsustada, kes on ettevõtte poolne praktikajuhendaja
- Raakida läbi poolte õigused ja kohustused, vastastikused infovahetuse tingimused
- Planeerida praktikandi peamised tööülesanded
- Leppida kokku praktika sooritamise aeg
- Vajadusel informeerida ka teisi asutuse töötajaid, et praktikant on saabumas

Eeltoodud kokkulepped kajastatakse üldjuhul ka pooltevahelises lepingus. Praktikalepingu sõlmimine võib tunduda ettevõttele liigse kohustusena. Samas on see siiski osapooltele väga kasulik vorm vastastikuste ootuste kaardistamiseks, lisaks tagatakse sellega praktikandile kindlus, et ettevõtte tagab temale just erialase praktiseerimise võimalused.

Ettevõtte roll praktika jooksul peaks olema praktikandi professionaalne ja süsteemne juhendamine.

Ettevõtte roll praktika jooksul peaks olema praktikandi professionaalne ja süsteemne juhendamine. Võrdväärset vajalik on ka firma tegevuse tutvustamine ja õige töösuhetumise tähtsuse rõhutamine. Oluline on, et praktikakeskkond ning praktikandi tööülesanded vastaksid tema oskustele ja võimetele ning praktikajuhendiga maaratud tingimustele. Ettevõtte peaks arvestama, et praktikandil kulub too kõrvalt ka aega vaatlemiseks, info kogumiseks ja töö käigus õppimiseks.

Tasub meeles pidada, et:

praktikant on siiski õppur, mitte juba valmis tööinimene

- eksimine on inimlik ja vigadest õpitakse
- oluline on kindlusta praktikant kõikide riskide vastu, millega ta võib oma toos kokku puutuda (näiteks ohutusnõuded)

Kaasa praktikant arendamis/uuendamisprotsessi, kui lisaväärtus uue ajupotentsiaali näol. Mitmed uued ideed võivad tekkida ettevõtte ja praktikandi koostöös, julgusta praktikanti oma ideid valjendama. Mõnedel praktikantidel on piisavalt enesekindlust oma ettepanekute väljaütlemiseks, mõned kardavad nende tagasilükkamist või arvavad, et ettepanekuid teha ei ole nende ülesanne.

NB! Praktika perioodil tehtud töö eest üldjuhul töötasu ei maksta. Samas leidub ettevõtteid, kes töö mahust, kvaliteedist ja tähtsusest sõltuvalt leiavad võimaluse praktikante tehtud töö tasustada